

QUESTIONÁRIO – (Informações para serem anexadas ao Relatório)

Escola: _____

Por favor, preencha as solicitações abaixo:

1. Número de professores que trabalham no local

R:

2. Número de total de servidores na Unidade Escolar

R:

3. Número de crianças atendidas na Unidade Escolar

até 50

de 51 a 100

de 100 a 150

mais de 150

4. Faixa etária atendida na Unidade Escolar

até 3

de 4 a 6

de 6 a 12

mais de 12

QUESTIONÁRIO 1 – GESTOR

Prezado Colaborador:

Este questionário é parte do Material de Estágio em **Gestão Escolar I** para os alunos da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ibitinga – FAIBI e tem o objetivo de identificar o perfil de liderança nos gestores desta Instituição Educacional.

As respostas aqui coletadas serão mantidas em sigilo e subsidiarão a análise na busca em melhor compreender, sob a forma de amostragem, o perfil de liderança dos gestores nas diferentes Instituições Educacionais pesquisadas.

Por isto, é importante que você responda com sinceridade.

Tenha como referência esse ano letivo.

Desde já agradecemos a sua contribuição.

I - Por favor, assinale a alternativa correta.

1. Cargo

- Diretor(a)
- Vice-diretor(a)
- Professor Coordenador
- Professor(a)

2. Faixa Etária

- de 18 a 26 anos
- de 27 a 35 anos
- de 36 a 43 anos
- acima de 44 anos

3. Tempo de serviço no Magistério

- menos de 5 anos
- de 6 a 10 anos
- de 11 a 15 anos
- acima de 16 anos

4. Tempo de serviço no local de trabalho atual

- menos de 5 anos
- de 6 a 10 anos
- de 11 a 15 anos
- acima de 16 anos

II - Leia com atenção e assinale com um X o número que representar sua melhor opção:

1. Quando você não está presente numa reunião com todo o grupo da instituição, o trabalho é realizado com sucesso, ou seja, os objetivos propostos no planejamento da instituição são alcançados?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

2. Você, como líder/gestor de sua instituição, permite total liberdade para tomada de decisões individuais ou grupais, participando apenas quando solicitado pelo grupo.

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

3. Seu interesse no desenvolvimento de um objetivo é acentuado na tarefa?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

4. Você compartilha responsabilidades (descentraliza) nas ações e nas decisões no seu local de trabalho?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

5. Quando você sugere ideias ao grupo, percebe um clima de satisfação e de integração grupal?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

6. Você como líder/gestor, se vê objetivo e prático em suas críticas e elogios?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

III - Por favor, assinale apenas uma alternativa.

1. Como você se vê como líder

- dominador
- liberal
- facilitador
- tarefeiro
- participativo

2. Na sua atividade de trabalho diária, qual sua maior preocupação:

- o controle
- a organização
- as relações interpessoais

- () o desenvolvimento das tarefas
- () Liberdade de ação dos liderados

3. Com a sua experiência de líder-gestor, como você percebe o grupo de sua instituição.

- () participativo
- () cordial
- () agressivo
- () manipulador
- () apático

IV - Indique, por favor, sua preferência colocando um X no espaço respectivo.

Responda a todas as questões, mesmo que hesite em certos casos. Note que isto não é uma avaliação da imagem atual do líder/gestor de sua instituição, é sim a sua preferência por determinado estilo de liderança, ou seja, qual o perfil que o líder/gestor gostaria de alcançar.

O perfil do líder/gestor, em minha opinião é aquele que...

| 1- Nunca | 2- Ocasionalmente | 3- Frequentemente | 4-Sempre | Enunciados ou comportamentos específicos |
|----------|-------------------|-------------------|----------|--|
| | | | | É reconhecido pelo trabalho que executa |
| | | | | Vê a comunicação como um instrumento muito importante |
| | | | | Coloca em prática (utiliza) sugestões feitas pelo grupo |
| | | | | Estabelece metas reais (de acordo com a realidade) |
| | | | | Exerce seu poder como líder |
| | | | | Pede opinião as pessoas na resolução de problemas |
| | | | | É sensível as necessidades do grupo |
| | | | | Dá liberdade ao grupo para conduzir as decisões |
| | | | | Desconsidera os sentimentos e as insatisfações das pessoas |
| | | | | Cria e planeja suas ações com o grupo |
| | | | | Recusa-se "abrir mão" de decisões anteriormente tomadas |
| | | | | Chama a atenção das pessoas, individualmente, quando necessário. |
| | | | | Elogia e motiva o grupo a crescer |
| | | | | Incentiva (dá força) às pessoas, mesmo quando este comete erros. |

QUESTIONÁRIO 2- PROFESSOR

Prezado Colaborador:

Este questionário é parte do Material de Estágio em **Gestão Escolar I** para os alunos da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ibitinga – FAIBI e tem o objetivo de identificar o perfil de liderança nos gestores desta Instituição Educacional.

As respostas aqui coletadas serão mantidas em sigilo e subsidiarão a análise na busca em melhor compreender, sob a forma de amostragem, o perfil de liderança dos gestores nas diferentes Instituições Educacionais pesquisadas.

Por isto, é importante que você responda com sinceridade.

Tenha como referência esse ano letivo.

Desde já agradecemos a sua contribuição.

I - Por favor, assinale a alternativa correta.

1. Cargo

Diretor(a)

Vice-diretor(a)

Professor Coordenador

Professor(a)

2. Faixa Etária

de 18 a 26 anos

de 27 a 35 anos

de 36 a 43 anos

acima de 44 anos

3. Tempo de serviço no Magistério

menos de 5 anos

de 6 a 10 anos

de 11 a 15 anos

acima de 16 anos

4. Tempo de serviço no local de trabalho atual

menos de 5 anos

de 6 a 10 anos

de 11 a 15 anos

acima de 16 anos

II - Leia com atenção e assinale com um X o número que representar sua melhor opção:

1. Quando o líder/gestor não está presente numa reunião com todo o grupo da instituição, o trabalho é realizado com sucesso, ou seja, os objetivos propostos no planejamento da instituição são alcançados?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

2. O líder/gestor de sua instituição, permite total liberdade para tomada de decisões individuais ou grupais, participando apenas quando solicitado pelo grupo.

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

3. O desenvolvimento do trabalho do líder/gestor de sua instituição é acentuado na tarefa?

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

4. O líder/gestor compartilha responsabilidades (descentraliza) nas ações e nas decisões na instituição.

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

5. Você vê um clima de satisfação e integração grupal quando o líder/gestor faz sugestões e encaminhamentos.

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

6. Você percebe o líder/gestor como objetivo e prático em suas críticas e elogios.

| | | | | |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|
| 1 - sempre | 2 - frequentemente | 3 - às vezes | 4 - raramente | 5- nunca |
|------------|--------------------|--------------|---------------|----------|

III - Por favor, assinale apenas uma alternativa.

1. Como você vê o líder/gestor de sua instituição educacional.

- dominador
- liberal
- facilitador
- tarefeiro
- participativo

2. Na atividade de trabalho diária do líder/gestor, o que você vê como maior preocupação:

- o controle
- a organização
- as relações interpessoais
- o desenvolvimento das tarefas
- Liberdade de ação dos liderados

3. Como você percebe o grupo de trabalho de sua instituição

- participativo
- cordial
- agressivo
- manipulador
- apático

IV - Indique, por favor, sua preferência colocando um X no espaço respectivo.

Responda a todas as questões, mesmo que hesite em certos casos. Note que isto não é uma avaliação da imagem atual do líder/gestor de sua instituição, é sim a sua preferência por determinado estilo de liderança, ou seja, qual o perfil que o líder/gestor gostaria de alcançar.

O perfil do líder-gestor, em minha opinião é aquele que...

| | | | | |
|----------|-------------------|-------------------|----------|------------------------------|
| 1- Nunca | 2- Ocasionalmente | 3- Frequentemente | 4-Sempre | Enunciados ou comportamentos |
|----------|-------------------|-------------------|----------|------------------------------|

| | | | | específicos |
|--|--|--|--|--|
| | | | | É reconhecido pelo trabalho que executa |
| | | | | Vê a comunicação como um instrumento muito importante |
| | | | | Coloca em prática (utiliza) sugestões feitas pelo grupo |
| | | | | Estabelece metas reais (de acordo com a realidade) |
| | | | | Exerce seu poder como líder |
| | | | | Pede opinião as pessoas na resolução de problemas |
| | | | | É sensível as necessidades do grupo |
| | | | | Dá liberdade ao grupo para conduzir as decisões |
| | | | | Desconsidera os sentimentos e as insatisfações das pessoas |
| | | | | Cria e planeja suas ações com o grupo |
| | | | | Recusa-se "abrir mão" de decisões anteriormente tomadas |
| | | | | Chama a atenção das pessoas, individualmente, quando necessário. |
| | | | | Elogia e motiva o grupo a crescer |
| | | | | Incentiva (dá força) às pessoas, mesmo quando este comete erros. |